

Tutorat des alternants

Encadrez, gérez, et motivez les générations Y et Z.

A la fin de cette formation les participants connaîtront les techniques et outils pour manager les profils alternants



Public visé

- Tuteurs en charge des alternants et ou stagiaires dans l'entreprise



Méthodes & Outils

- Apports théoriques et méthodologique
- Mise en place de cas pratiques
- Partage d'outils
- Retour d'expérience



Méthodes d'évaluation

- Évaluation des acquis en amont et en aval de la formation



Prérequis & modalités

- Répondre aux quiz de positionnement (amont et aval)
- 30% théorie / 70% pratique
- À distance, en visio ou en présentiel sur le site client
- Distanciel collectif



Programme détaillé & contenu prévisionnel

pouvant évoluer en fonction des besoins des participants

1 jour

1 500 € HT

Forfait 10 personnes

JOURNÉE

Introduction

- Présentation des objectifs et du programme de la formation
- Discussion sur les enjeux du tutorat des alternants et de l'intégration des profils jeunes dans l'entreprise

Comprendre les générations Y et Z

- Présentation des caractéristiques et des valeurs des générations Y et Z
- Analyse des différences générationnelles en termes de communication, de travail, de motivation et d'attentes professionnelles

Les compétences clés pour accompagner les alternants

- Identification des compétences essentielles pour encadrer et former efficacement les alternants
- Techniques de communication adaptées aux jeunes profils
- Méthodes pédagogiques pour favoriser l'apprentissage et le développement des compétences

Pause déjeuner (12h30 - 13h30)

Co-construction d'objectifs et de feuille de route

- L'importance de fixer des objectifs clairs et mesurables pour les jeunes collaborateurs
- Techniques de co-construction des objectifs entre les managers et les jeunes
- Création d'une feuille de route pour guider le développement professionnel et l'intégration des jeunes dans l'entreprise

Études de cas et mises en situation

- Analyse de cas concrets et problématiques liées au tutorat des alternants et à la gestion des jeunes collaborateurs : Gestion des conflits intergénérationnels, Motivation d'un collaborateur de la génération Y, Intégration d'un alternant dans une équipe
- Mises en situation pour mettre en pratique les connaissances acquises
- Discussions et partage d'expériences entre les participants

Conclusion et plan d'actions

- Récapitulation des principaux apprentissages de la formation
- Élaboration d'un plan d'actions individuel pour mettre en pratique les enseignements dans leur contexte professionnel
- Évaluation de la formation et réponses aux questions finales

-10%

remise sur les formations
100% en distanciel